

GUIDE

# Bestyrelsen som arbejdsgiver

Udskrevet: 2024

# Indhold

Bestyrelsen som arbejdsgiver .....	3
------------------------------------	---

## Bestyrelsen som arbejdsgiver

Få overblik over de vigtigste regler I som bestyrelse skal kende til, når foreningen har ansatte og lønnede medarbejdere.

Denne guide giver et overblik over de vigtigste arbejdsmarkedsregler I som bestyrelse skal overholde, når I er arbejdsgiver.

Hvis I har lønnede ansatte i jeres forening, er det nemlig jer som bestyrelse, der har arbejdsgiveransvaret. Det betyder, at I som bestyrelse, har pligt til at overholde den gældende arbejdsmarkedslovgivning.

Hent også vores bog: [At lede en sag. Grundbog til nye bestyrelsesmedlemmer](#). I bogen får du svar på bestyrelsesarbejdets vigtige temaer fx jura, økonomi, ledelse og strategiske overvejelser.

## Overblik over arbejdsmarkedsregler

Vi anbefaler, at I giver et medlem af jeres bestyrelse ansvaret for at sætte sig ind i, hvilke arbejdsmarkedsregler, der gælder for jeres forening og de ansatte.

I denne guide er det ikke muligt at give et fyldestgørende overblik over alle regler, der kan gælde for jer. Hvis der er et bestyrelsesmedlem, der kender til arbejdsmarkedsreglerne fra sit arbejde, kan vedkommende måske påtage sig dette ansvar? Hvis ikke må mindst et af medlemmerne påtage sig opgaven med at sætte sig ind i reglerne.

Hvis foreningen har lønnede ansatte og bestyrelsen dermed er arbejdsgiver, skal I **altid have en lovpligtig arbejdsskadeforsikring**.

Derudover anbefaler vi, at I som minimum forholder jer til reglerne om:

- Feriepenge
- ATP
- Ansættelsesbevis og kontrakt
- Arbejds miljø
- Afregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag mv.

I skal være opmærksomme på, at nogle arbejdsmarkedsregler først træder i kraft, hvis den ansatte er ansat et vist antal timer i foreningen, mens andre regler gælder, også selv om ansættelsen kun omfatter få timer.

Ud over det juridiske ansvar som følger med jeres rolle som arbejdsgiver, er der også en række andre spørgsmål, som I skal forholde jer til - fx:

- Løn og personalegoder

- Udviklingssamtaler med den ansatte (MUS-samtaler)
- Ønsker og krav om efteruddannelse
- Ønske om orlov
- Arbejdstid og kontraktvilkår.

## Nogle regler gælder også for frivillige

I skal være opmærksomme på, at nogle af arbejdsmarkedsregler ikke kun gælder for lønnede ansatte. I nogle situationer kan de også gælde frivillige.

Et eksempel er arbejdsmiljøområdet, hvor I har pligt til at udarbejde en ArbejdsPladsVurdering (APV) for frivillige, hvis de arbejder sammen med og udfører de samme opgaver som lønnede ansatte.

Læs mere på [Arbejdstilsynets hjemmeside](#)

Læs mere i vores guide: [Regler for arbejdsmiljø i frivillige sociale foreninger](#)

## Få hjælp, hvis du oplever alvorlige forhold eller mistanke om lovovertrædelser i en frivillig social organisation

Har du viden om alvorlige forhold eller begrundet mistanke om overtrædelser af love, regler, kontrakter, snyd med offentlige puljemidler mv. i en forening, frivillig organisation, et frivilligt initiativ eller projekt på socialområdet, kan du videregive din viden til [Whistleblowertilbud til det frivillige sociale område](#)

Du kan videregive informationerne anonymt.



## Brug vores guider til at få svar på dine spørgsmål om frivillighed

Denne guide er udarbejdet af Center for Frivilligt Socialt Arbejde. På vores hjemmeside [frivillighed.dk](http://frivillighed.dk) finder du mere end 50 guider, der giver svar på de mest almindelige spørgsmål og udfordringer, som arbejdet med frivillighed og civilsamfund giver anledning til.

Guiderne dækker alt fra konkrete spørgsmål om vedtægter, forsikring, og tavshedspligt til inspiration om at rekruttere og fastholde af frivillige.

Frivillige, foreninger, landsorganisationer, fonde og kommuner, der arbejder inden for det frivillige sociale arbejde, har mulighed for at få rådgivning via telefon eller mail.

## Center for Frivilligt Socialt Arbejde

Center for Frivilligt Socialt Arbejde (CFSA) er et selvejende statsligt udviklings- og videnscenter om frivillighed på velfærdsområdet. Vi formidler aktuel viden om frivillighed og civilsamfund. Gennem kurser og rådgivning støtter vi foreninger, frivillige initiativer og kommuner i deres arbejde med at udvikle og styrke den frivillige indsats i hele Danmark. Vi kan også hyres til fx oplæg, udviklingsopgaver og undersøgelser. Centret er finansieret med midler fra finansloven og indtægtsdækkede opgaver.

Læs mere om CFSA på [www.frivillighed.dk](http://www.frivillighed.dk)



Center for Frivilligt Socialt Arbejde  
Albanigade 54  
5000 Odense C  
+ 45 66 14 60 61  
[info@frivillighed.dk](mailto:info@frivillighed.dk)  
[www.frivillighed.dk](http://www.frivillighed.dk)